

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЧЕЧЕНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»



Утверждаю
ГБОУ СПО ЧТТ
И.С. Гуноев
«01» ноября 2014

ПОЛОЖЕНИЕ
о критериях и показателях эффективности деятельности
педагогических работников и порядке их применения
в ГБОУ СПО ЧТТ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения в ГБОУ СПО ЧТТ (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников техникума (далее - ОУ) и определяет основания и порядок установливания стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы преподавателя.

1.3. Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования - усиление заинтересованности педагогических работников техникума в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

2. Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы работников

2.1. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается четыре раза в год (поквартально).

2.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника и в пределах фонда оплаты труда. Рабочая комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач техникума.

2.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально выполненной обязательной части.

2.4. Председатель цикловой методической комиссии заполняет оценочный лист на преподавателя и представляет его и портфолио документов за отчетный период в рабочую комиссию техникума.

2.5. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и составляется сводный оценочный лист.

2.6. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы согласовываются с профсоюзным комитетом, представителем работающих и оформляются приказом директора техникума.

3. Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников:

№	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество
1.	Наличие рабочих программ преподаваемых дисциплин, ПМ, КТП преподаваемых дисциплин, ПМ, МДК	Да / нет	Да Частично Нет	3 2 0
2.	Наличие КОС и КИМ	Да / частично / нет	Да Частично Нет	5 3 0
3.	Работа на сайте организации	Да / нет	Да Частично Нет	3 2 0
4.	Организация и участие в профориентационных мероприятиях		3 и более 2 нет	3 2 0
1. Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций				
5.	7.1. Абсолютная успеваемость студентов по преподаваемым дисциплинам, ПМ, МДК		% за сто процентную абсолютную успеваемость За каждого неуспевающего студента минус 1	5 0
6.	7.2. Качественная успеваемость		Обучающихся на 4-5 Более 70% Более 50% Более 25% Менее 25%	5 3 1 0
7.	Результаты ИВА (защита дипломных		свыше 30% на	5

	проектов)		отлично 100% защита Не явка или неуд	2 0
8.	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся		Осуществляется Нет	2 0
9.	Использование преподавателем информационно-коммуникационных технологий на занятиях и во внеурочное время, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, в том числе дистанционного обучения, цифровых образовательных ресурсов и др.		Использует Частично Не использует	5 2 0
10.	Компетентность преподавателя в области: - знания программного материала в соответствии с ФГОС, грамотности и доступности изложения - умения владеть аудиторией - устанавливать на занятии постоянно действующую обратную связь		Да	3
			частично	2
11.			нет	0
12.	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы		участвует	5
			Частично участвует	2
			Не участвует	0
2. Учебно-методическая и инновационная деятельность				
13.	Участие в работе временных творческих коллективах по организации различных мероприятий и научно-методических объединений		Да Частично Нет	3 1 0
14.	Участие в работе предметно цикловых комиссий		проведение предметных недель	3
			участие в олимпиадах	3
15.	Наличие разработанных и применяемых электронных образовательных ресурсов докладов (публикаций)		Да Нет	3 0
16.	Количество разработанных и применяемых учебно - методических пособий, методических разработок, рабочих тетрадей, итоговых контрольно - измерительных материалов		Да Нет	5 0
17.	Количество студентов - победителей конкурсов, олимпиад, подготовленных под руководством педагога:		международных;	5
			Российских;	4
			региональных, республиканских,	3

			городских;	
			техникумовских.	2
18.	Количество работ студентов - участников конкурсов, олимпиад, подготовленных под руководством педагога:		международных;	4x1
			Российских;	3x1
			региональных, республиканских, городских;	2x1
			техникумовских.	1x1
19.	Количество представленных педагогами докладов на конференции, методических разработок на конкурсы		международных;	4x1
			Российских;	3x1
			региональных, республиканских, городских;	2x1
			техникумовских.	1x1
20.	Количество мероприятий, в которых педагог участвовал как организатор, руководитель:		открытые уроки, с применением инновационных технологий	2x1
			предметные олимпиады, конкурсы, «круглые столы», конференции, семинары, выставки, презентации проектов и другие учебно - воспитательные внеклассные мероприятия с применением инновационных технологий	2x1
			мероприятие в традиционной форме	2x1
21.	Участие в деятельности РУМО		Участие	2
			Не участие	0
3. Воспитательная работа кураторов и классных руководителей				
22.	Регулярность эффективность проведения классных часов по плану работы			3
23.	Потеря контингента в текущий период	За одного человека	За грубое нарушение	-3
			За не посещаемость	-2
			По другим	-1

			причинам	
24.	Посещаемость занятий		100 %	3
			90-70 %	2
			Ниже 70 %	0
25.	Наличие сирот в группе		Да	3х1
26.	Индивидуальная работа со студентами		хорошая	3
			слабая	1
			не ведётся	0
27.	Внешний вид студентов		Соответствует 100 %	3
			90%	2
			Ниже 80 %	0
28.	Организация и проведение открытых классных часов, экскурсий, коллективных посещений театров, выставок и т.д.		проводится	3
			не проводится	0
29.	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся		регулярно	3
			не регулярно	1
			отсутствуют	0
30.	Трудоустройство выпускников		100 %	5
			90-80 %	3
			80-50 %	2
31.	Организация и качества дежурства по техникуму		хорошая	2
			удовлетворит.	1
			Неудовлет.	0