

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 1 из 41
---	---	---	------------------

ПРИНЯТО
Педагогическим советом
Протокол № 5
« 27 » апреля 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ ЧГК
И.С. Гуноев
« 27 » апреля 2024 г.

**Положение
о целевом обучении по образовательным программам
среднего профессионального образования
ГБПОУ ЧГК**

г. Грозный
2024

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 2 из 41
---	---	---	------------------

1. Общие положения

1.1. Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования (далее – Положение) определяет порядок организации и осуществления целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального образования Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Чеченский государственный колледж» (далее – Колледж).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

– Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации»);

– Постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее – СПО и ВО);

– Уставом Колледжа и иными локальными нормативными актами.

1.3. Целевое обучение (далее – ЦО) осуществляется на основании договора о ЦО, заключенного между гражданином, поступающим на обучение по образовательной программе (далее – ОП) или обучающимся по образовательной программе, и федеральным государственным органом, органом государственной власти субъекта Российской Федерации (далее – РФ), органом местного самоуправления, юридическим лицом или индивидуальным предпринимателем (далее соответственно - заказчик, гражданин, договор о ЦО).

1.4. В случае если договор о ЦО предусматривает условия, указанные в пункте 1.7 настоящего Положения, наряду с гражданином и заказчиком стороной договора о ЦО является Колледж, в котором гражданин обучается по образовательной программе, и может являться организацией, не являющаяся заказчиком, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о ЦО (далее - работодатель).

1.5. Заказчиками не могут выступать лица, указанные в части 2 статьи 1 Федерального закона «О мерах воздействия (противодействия) на недружественные действия Соединенных Штатов Америки и иностранных государств», а также лица, признанные в соответствии с законодательством РФ иностранными агентами. В случае если после заключения договора о ЦО заказчик отнесен к числу лиц, указанных в абзаце первом настоящего пункта, или признан иностранным агентом, договор о ЦО считается расторгнутым и стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 3 из 41
---	---	---	------------------

1.6. Существенными условиями договора о ЦО являются:

1.6.1. обязательства заказчика:

– по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки, включая меры материального стимулирования, оплату профессионального обучения и дополнительного образования за рамками ОП, осваиваемой в соответствии с договором о ЦО, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период ЦО, и (или) других мер (далее - меры поддержки). Стороны договора о ЦО самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков, а также размеров и (или) иных характеристик их предоставления (при необходимости);

– по трудоустройству гражданина в соответствии с полученной квалификацией (далее - трудоустройство) не позднее срока, установленного договором о ЦО (далее - срок трудоустройства), с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией;

1.6.2. обязательства гражданина:

– по освоению ОП, указанной в договоре о ЦО (с возможностью изменения ОП и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком);

– по осуществлению трудовой деятельности после завершения освоения ОП в месте, определенном договором о ЦО, в течение не менее 1 года и не более 3 лет 6 месяцев (далее - срок трудовой деятельности) в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о ЦО.

1.7. Договором о ЦО могут предусматриваться условия:

1.7.1. о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя (далее - прохождение практической подготовки) и об индивидуальном сопровождении гражданина представителем заказчика или работодателя (наставником) (далее - сопровождение гражданина наставником);

1.7.2. о требованиях заказчика к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) и возможности сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований.

1.8. В целях информирования органов и организаций, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, и граждан Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ ежегодно, не позднее 10 апреля:

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 4 из 41
---	---	---	------------------

– размещает в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - единый портал) информацию о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях ЦО с указанием ссылки на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - цифровая платформа) и срока размещения органами и организациями, указанными в пункте 1.3 настоящего Положения, на цифровой платформе информации о наличии потребности в использовании механизма ЦО и предложений о заключении договора или договоров о ЦО (далее - предложения);

– направляет уведомления о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях ЦО в личные кабинеты указанных органов и организаций на едином портале;

– направляет уведомления о возможности ЦО в личные кабинеты граждан на едином портале.

Министерство труда и социальной защиты РФ ежегодно, не позднее 10 апреля, направляет уведомления о возможности удовлетворения кадровой потребности путем привлечения граждан на условиях ЦО в личные кабинеты органов и организаций, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения, на цифровой платформе. Органы и организации в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления размещают на цифровой платформе информацию о наличии потребности в использовании механизма ЦО.

1.9. Организация и обеспечение заключения договора о ЦО и информирование заинтересованных лиц об исполнении обязательств сторон договора о ЦО и об ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО осуществляются с использованием цифровой платформы.

Регламент взаимодействия между цифровой платформой, единым порталом и иными информационными системами в целях обеспечения заключения и исполнения обязательств по договору о ЦО по ОП СПО устанавливается Министерством просвещения РФ совместно с Министерством труда и социальной защиты РФ и Министерством цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ по согласованию с Министерством науки и высшего образования РФ.

1.10. Особенности заключения договора о ЦО, стороной которого является федеральный государственный орган, орган государственной власти субъекта РФ, орган местного самоуправления (далее - органы) и который включает в себя обязательство гражданина по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения, определяются в порядке, установленном ФЗ о видах государственной службы или законодательством о муниципальной службе.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 5 из 41
---	---	---	------------------

Заключение договора о ЦО между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы РФ после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном соответственно указом Президента РФ нормативным правовым актом уполномоченного Правительством РФ федерального органа исполнительной власти и законодательством субъекта РФ. Заключение договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином с последующим прохождением муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном законом субъекта РФ.

2. Организация и обеспечение заключения договора о целевом обучении, включая размещение предложений на цифровой платформе, заключение договора о ЦО

2.1. Заказчики размещают предложения на цифровой платформе:

- для граждан, поступающих на обучение, - не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее - год приема);
- для граждан, обучающихся, - в сроки, определяемые заказчиками.

Предложения для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, не могут быть изменены после 10 июня года приема. Обязанность заказчика размещать предложения на цифровой платформе не распространяется на ЦО в интересах безопасности государства, а также на случаи, если заказчиками являются органы, указанные в части 1 статьи 81 Федерального закона «Об образовании в РФ», Управление делами Президента РФ и подведомственные ему организации, а также на случаи, если заказчиками или работодателями являются организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в РФ».

В случае если доступ к информации, содержащейся в предложении заказчика на цифровой платформе, ограничен федеральным законом, а также в случае, если заказчик не размещает предложение на цифровой платформе в соответствии с абзацем пятым настоящего пункта, указанный заказчик обеспечивает взаимодействие с гражданами и организациями, осуществляющими образовательную деятельность, в порядке, установленном локальными нормативными актами заказчика.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 6 из 41
---	---	---	------------------

Заказчики формируют предложения в соответствии с формой предложений о заключении договора или договоров о ЦО по образовательной программе среднего профессионального образования, утвержденной постановлением Правительства РФ от 27.04. 2024 № 555 «О ЦО по образовательным программам СПО и ВО».

Предложение формируется заказчиком для заключения одного договора о ЦО либо для заключения нескольких договоров о ЦО, если заказчик предлагает гражданам одинаковые условия для заключения договоров о ЦО. Министерство труда и социальной защиты РФ осуществляет учет и анализ размещения предложений на цифровой платформе.

2.2. Министерство труда и социальной защиты РФ обеспечивает проверку предложений в течение 10 рабочих дней после их размещения на цифровой платформе.

2.3. Предложение должно содержать:

2.3.1. общие сведения:

- полное наименование заказчика;
- срок действия предложения (не более одного года);
- количество договоров о ЦО, которые заказчик намерен заключить в соответствии с предложением (далее - требуемое количество договоров о целевом обучении);

2.3.2. сведения о том, что предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение или обучающимся по образовательным программам (далее – ОП) за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ и местных бюджетов, за счет средств физических и (или) юридических лиц;

2.3.3. требования, которые заказчики могут предъявлять к гражданам, с которыми заключается договор о ЦО с учетом ограничений, связанных с особенностями регулирования труда, предусмотренными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права или нормы, связанные с особенностями прохождения государственной или муниципальной службы, предусмотренными нормативными правовыми актами о государственной службе или муниципальной службе, включая нормы о заключении договора о ЦО между органом и гражданином с обязательством последующего прохождения государственной гражданской службы РФ или муниципальной службы после окончания обучения в течение определенного срока (далее - требования, предъявляемые к гражданам). Требования, предъявляемые к гражданам, формируются заказчиком на основании требований, установленных пунктом 3.1 настоящего Положения;

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 7 из 41
---	---	---	------------------

2.3.4. характеристики ОП, в соответствии с которыми гражданин должен поступить на обучение или освоить ОП (далее - условия приема, характеристики обучения):

- уровень образования (среднее профессиональное образование);
- код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, по которым гражданин должен освоить ОП;
- наименование Колледжа, а также указание о том, что гражданин должен освоить ОП непосредственно в Колледже;
- форма обучения, по которой гражданин должен освоить ОП (в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по ОП, указывается по решению заказчика);
- необходимость наличия государственной аккредитации ОП, которую должен освоить гражданин, (указывается по решению заказчика);

2.3.5. год (годы) завершения освоения гражданином ОП (указывается в предложении, адресованном гражданам, обучающимся по ОП);

2.3.6. сведения о требованиях к лицам, осуществляющим трудовую деятельность, указанную в предложении (при наличии таких требований), в том числе необходимость допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, отсутствие медицинских противопоказаний, необходимость прохождения аккредитации специалиста, предусмотренной частью 1 статьи 69 Федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ», других аккредитационных (аттестационных, сертификационных, проверочных) процедур;

2.3.7. сведения о мерах поддержки, предоставляемых гражданину в период обучения;

2.3.8. сведения о мерах социальной поддержки, об иных социальных гарантиях и о выплатах, установленных законодательством РФ, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления;

2.3.9. сведения о мерах социальной поддержки, социальных гарантиях и выплатах в период осуществления трудовой деятельности, установленных локальными нормативными актами заказчиков и (или) работодателей и (или) коллективным договором;

2.3.10. сведения о трудовой деятельности в соответствии с получаемой квалификацией, которую будет осуществлять гражданин в соответствии с договором о ЦО (соответствуют сведениям, указанным в подпунктах 4.1.2, 4.1.3, 4.1.5, 4.1.6 пункта 4.1 настоящего Положения);

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 8 из 41
---	---	---	------------------

2.3.11. минимальный уровень оплаты труда в рублях или процентах от среднемесячной заработной платы в субъекте РФ, на территории которого гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, иные условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (сведения, указанные в настоящем подпункте, указываются по решению заказчика);

2.3.12. сведения о требованиях к успеваемости гражданина, с которым будет заключен договор о ЦО, в период освоения им образовательной программы и порядке сокращения заказчиком ЦО мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований;

2.3.13. сведения об ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО;

2.3.14. о) контакты лиц, определенных заказчиком ответственными за организацию заключения договора о ЦО.

2.4. Граждане заявляют о своем желании заключить договор о ЦО посредством подачи заявок на заключение договора о целевом обучении в соответствии с предложениями (далее - заявки), включающих в себя сведения, подтверждающие их соответствие требованиям, предъявляемым к гражданам, которые установлены пунктом 3.1 настоящего Положения.

2.5. В случае если гражданин является несовершеннолетним, к заявке прилагается письменное согласие законного представителя гражданина - родителя, усыновителя или попечителя (далее - законный представитель) на заключение договора о ЦО. Указанное согласие подается в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой на едином портале (при наличии технической возможности).

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством РФ.

2.6. Граждане, желающие заключить договор о ЦО (далее - претенденты), подают заявки в соответствии с предложениями:

2.6.1. граждане, обучающиеся по ОП, - в период обучения в письменном виде на бумажном носителе заказчику или в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в которой осуществляется обучение;

2.6.2. граждане, поступающие на обучение по ОП, - одним из следующих способов:

– в электронном виде посредством единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

– в письменном виде на бумажном носителе в Колледж, не позднее дня завершения приема документов от поступающих на обучение в Колледж.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 9 из 41
---	---	---	------------------

В случае подачи заявки в письменном виде на бумажном носителе возможно направление ее копии заказчику или в Колледж, посредством электронной почты с последующим представлением заявки в письменном виде на бумажном носителе.

Колледж направляет копию заявки заказчику не позднее следующего рабочего дня после дня поступления заявки, а если заявка подана гражданином, поступающим на обучение, в день завершения приема заявлений о приеме на обучение - в день поступления заявки в Колледж.

Не позднее 3 рабочих дней после поступления заявки в письменном виде Колледж направляет ее заказчику заказным почтовым отправлением.

Сведения о заявках, поданных посредством единого портала, передаются с единого портала на цифровую платформу.

Сведения о заявках, поданных в письменном виде на бумажном носителе, размещаются на цифровой платформе заказчиками.

Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на цифровой платформе.

2.7. В случае подачи заявок претендентами, обучающимися по ОП:

2.7.1. заказчик в установленные им сроки:

– формирует список претендентов;

– в случае если число претендентов превышает требуемое количество договоров о ЦО, проводит в порядке, установленном заказчиком, отбор претендентов для заключения договора о ЦО в соответствии с требуемым количеством договоров о ЦО;

2.7.2. осуществляется заключение договора о ЦО между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о ЦО (при наличии).

2.8. В случае подачи заявок претендентами, поступающими на обучение по ОП (за исключением граждан, поступающих в пределах квоты):

2.8.1. претенденты участвуют в приеме на обучение по ОП;

2.8.2. в целях обеспечения заключения договора о ЦО сведения о зачислении претендентов передаются на цифровую платформу из информационной системы, определяемой Министерством науки и высшего образования РФ (в 2024 году - из федеральной информационной системы обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения СПО и ВО), информационной системы, определяемой Министерством просвещения РФ (при наличии технической возможности), либо направляются принимающими организациями заказчиком в течение 3 рабочих дней после издания распорядительного акта о зачислении, но не позднее чем за один день до начала учебного года;

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 10 из 41
---	---	---	-------------------

2.8.3. в случае если число претендентов, зачисленных на обучение по ОП, превышает требуемое количество договоров о ЦО, заказчик проводит в установленном им порядке отбор претендентов для заключения договора о ЦО в соответствии с требуемым количеством договоров о ЦО;

2.8.4. в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на обучение, до дня начала учебного года включительно осуществляется заключение договора о ЦО между заказчиком, претендентом и иными сторонами договора о ЦО (при наличии).

2.9. При поступлении на обучение или во время обучения по ОП граждан в праве заключить договор о ЦО только с одним заказчиком.

2.10. Договор о ЦО заключается в соответствии с типовой формой договора о ЦО по ОП СПО или ВО, утвержденной постановлением Правительства РФ от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным программам СПО и ВО».

2.11. Заключение договора о ЦО осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе.

При заключении договора о ЦО в электронном виде заказчик, Колледж (в случае если он является стороной договора), и работодатель (в случае если он является стороной договора) подписывают договор о ЦО на цифровой платформе, гражданин подписывает договор о ЦО посредством мобильного приложения «Госключ».

При заключении договора о ЦО в письменном виде на бумажном носителе заключается в количестве экземпляров по числу сторон.

В 2024/25 учебном году заключение договора о ЦО с гражданином, обучающимся по ОП, осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе.

Заказчик:

- осуществляет подготовку проекта договора о ЦО;
- обеспечивает ознакомление гражданина и иных лиц, участвующих в заключении договора о ЦО (при наличии), с указанным проектом;
- обеспечивает урегулирование разногласий по проекту договора о целевом обучении при их наличии;
- определяет время и место заключения договора о ЦО и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о ЦО для подписания в случае заключения договора о ЦО в письменном виде на бумажном носителе.

Не позднее 10 рабочих дней после заключения договора о ЦО гражданин в письменной форме уведомляет Колледж о заключении договора о ЦО.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 11 из 41
---	---	---	-------------------

2.12. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о ЦО с письменного согласия законного представителя, данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством единого портала (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является неотъемлемой частью договора.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в соответствии с законодательством РФ.

3. Требования, предъявляемые к гражданам

3.1. Заказчики устанавливают прямо предусмотренные нормами законодательства РФ требования, предъявляемые к гражданам:

- требования в отношении допуска гражданина к осуществлению трудовой деятельности;
- требования об отсутствии медицинских противопоказаний;
- требования, установленные нормативными правовыми актами, определяющими особенности заключения договора о ЦО, стороной которого является орган и который включает в себя обязательство гражданина, заключившего договор о ЦО, по прохождению государственной службы или муниципальной службы после завершения обучения.

Если заказчик или работодатель является организацией, включенной в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в РФ», расположенной на территории закрытого административно-территориального образования, он может установить требование в отношении проживания граждан на территории указанного административно-территориального образования.

При установлении требований, предъявляемых к гражданам, заказчики указывают конкретные нормы законодательства РФ.

В случае если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с договором о ЦО необходимо наличие у гражданина допуска к сведениям, составляющим государственную тайну, заявка, подаваемая в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе, содержит уведомление о необходимости наличия допуска к государственной тайне с указанием оснований для отказа в допуске к государственной тайне, установленных статьей 22 Закона РФ «О государственной тайне», и об ответственности за подачу заявки, содержащей недостоверные сведения, связанные с допуском. Гражданин, подающий заявку, заверяет подписью факт его надлежащего уведомления и отсутствие у него на момент подачи заявки оснований для отказа в допуске к государственной тайне.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 12 из 41
---	---	---	-------------------

4. Содержание договора о ЦО, внесение изменений в договор о ЦО

4.1. В договоре о ЦО указываются следующие характеристики, условия и требования:

4.1.1. характеристики обучения:

- уровень образования (СП или ВО);
- код и наименование профессии, специальности, по которым гражданин должен освоить ОП;
- наименование Колледжа а также указание о том, что гражданин должен освоить ОП непосредственно в Колледже;
- форма обучения, по которой гражданин должен освоить ОП (указывается по решению заказчика);
- направленность (профиль) ОП, которую должен освоить гражданин, в рамках профессии, специальности (указывается по решению заказчика);
- ОП СПО, реализуемая на базе основного общего или среднего общего образования (указывается по решению заказчика);
- необходимость наличия государственной аккредитации ОП, которую должен освоить гражданин (указывается по решению заказчика);

4.1.2. сведения о месте осуществления трудовой деятельности:

- наименование организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность. В случае невозможности указания наименования конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) указывается профиль деятельности организации (индивидуального предпринимателя), в которой будет осуществляться трудовая деятельность. В случае невозможности указания наименования конкретной организации (конкретного индивидуального предпринимателя) и профиля деятельности организации (индивидуального предпринимателя) указывается трудовая функция (функции), которая определяется посредством указания должностей, профессий, специальностей, квалификаций, видов работы (по решению заказчика);
- территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности - фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, или наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта РФ (муниципального образования), или наименование субъекта (субъектов) РФ;
- организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика);

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 13 из 41
---	---	---	-------------------

4.1.3. срок трудовой деятельности;

4.1.4. условия оплаты труда в период осуществления трудовой деятельности (указываются по решению заказчика);

4.1.5. иные условия осуществления трудовой деятельности (в том числе осуществление трудовой деятельности по совместительству, дистанционно, вахтовым методом) (указываются по решению заказчика);

4.1.6. условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пункта 4.9 настоящего Положения;

4.1.7. сведения о мерах поддержки в период обучения и период трудовой деятельности гражданина (в случае приема гражданина на целевое обучение в пределах квоты по программам бакалавриата и программам специалитета меры материального стимулирования в период обучения устанавливаются в объеме не ниже размера государственной академической стипендии, назначаемой в порядке, предусмотренном частью 3 статьи 36 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»);

4.1.8. условия:

– о прохождении гражданином практики у заказчика или работодателя (за исключением случая, если прохождение практики у заказчика или работодателя невозможно, в том числе в связи с отсутствием необходимых технических средств, помещений);

– о прохождении гражданином практической подготовки у заказчика или работодателя по дисциплинам, модулям (указывается по решению заказчика);

– о сопровождении гражданина наставником;

4.1.9. требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (указываются по решению заказчика).

4.2. В случае если заказчиком является орган либо работодатель включен в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в РФ», сведения о месте осуществления трудовой деятельности могут содержать только данные об основном виде деятельности и организационно-правовой форме организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с договором о целевом обучении, а также о субъекте РФ, на территории которого такое юридическое лицо расположено.

4.3. Срок трудоустройства гражданина в соответствии с полученной квалификацией отсчитывается от даты отчисления гражданина из Колледжа в связи с получением образования (завершением обучения).

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 14 из 41
---	---	---	-------------------

В случае если для осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией необходимо прохождение аккредитации специалиста, срок трудоустройства предусматривает, что для прохождения аккредитации гражданину предоставляется 6 месяцев после отчисления из Колледжа в связи с получением образования (завершением обучения).

4.4. Срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора.

В случае если гражданин расторгает трудовой договор до истечения срока трудовой деятельности и заключает новый трудовой договор, срок трудовой деятельности продлевается в соответствии с пунктом 5.3.1 настоящего Положения.

4.5. В договоре о ЦО, предусматривающем прохождение практической подготовки и сопровождение гражданина наставником, устанавливаются:

4.5.1. места проведения практической подготовки с указанием ее содержания;

4.5.2. обязательства:

– Колледжа - по организации практической подготовки в местах, определенных договором о ЦО;

– заказчика и (или) работодателя - по обеспечению условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных договором о целевом обучении, в том числе по сопровождению гражданина наставником.

4.6. В договоре о ЦО, предусматривающем требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований, устанавливаются:

4.6.1. требования к успеваемости с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики, перечень которых указывается в договоре о ЦО

4.6.2. порядок сокращения мер поддержки при невыполнении гражданином требований к успеваемости;

4.6.3. условия восстановления мер поддержки;

4.6.4. обязательства:

– Колледжа - по предоставлению заказчику по его заявлению сведений о результатах освоения гражданином ОП, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

– заказчика - по информированию гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 15 из 41
---	---	---	-------------------

4.7. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по ОП полностью или частично. Заказчик может оплачивать обучение гражданина по ОП непосредственно и (или) путем выплаты компенсации гражданину (физическому или юридическому лицу, оплачивающему обучение гражданина) (далее - выплата компенсации на оплату обучения).

В случае если заказчик оплачивает обучение гражданина по ОП, договор ЦО может содержать условия договора об оказании платных образовательных услуг, предусмотренные статьей 54 Федерального закона «Об образовании в РФ», либо заказчик может заключить договор о ЦО и договор об оказании платных образовательных услуг.

Оплата обучения гражданина заказчиком полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) является мерой поддержки, предоставляемой заказчиком гражданину в период обучения в соответствии с договором о ЦО.

4.8. Договор о ЦО может содержать иные условия, не ухудшающие положение сторон договора о ЦО по сравнению с установленным законодательством РФ.

4.9. По соглашению сторон договора о ЦО в него могут быть внесены изменения.

Условия осуществления трудовой деятельности (в том числе организация, в которой будет осуществляться трудовая деятельность, территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности) могут быть изменены по соглашению сторон договора о ЦО.

В случае если гражданин желает быть переведенным на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о ЦО, внутри Колледжа, или из Колледжа в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, он согласовывает вопрос о переводе с заказчиком и после внесения в договор о ЦО изменений, предусматривающих указание соответствующих характеристик обучения, подает заявление о переводе.

4.10. Изменения, которые вносятся в договор о ЦО, оформляются дополнительными соглашениями к нему. Указанные дополнительные соглашения заключаются в порядке, соответствующем порядку заключения договора о целевом обучении, определенному пунктом 2.11 настоящего Положения.

В 2024/25 учебном году заключение дополнительного соглашения к договору о ЦО осуществляется только в письменном виде на бумажном носителе, если договор о ЦО заключен с гражданином, обучающимся по ОП, а также если договор о ЦО заключен с гражданином, принятым на обучение, и дополнительное соглашение заключается после начала учебного года.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 16 из 41
---	---	---	-------------------

5. Приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о ЦО, незаключение, расторжение договора о ЦО, отказ от заключения договора о ЦО, освобождение сторон договора о ЦО от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о ЦО

5.1. Расторжение, незаключение договора о ЦО, приостановление и возобновление исполнения обязательств по договору о ЦО по обстоятельствам, препятствующим освоению ОП или осуществлению трудовой деятельности

5.1.1. Гражданин имеет право на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО в порядке, предусмотренном пунктом 5.1.2 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место в период до завершения освоения гражданином ОП:

5.1.1.1. гражданин осуществляет уход за сыном, дочерью, родителем (усыновителем), супругом (супругой), которые признаны ребенком-инвалидом, инвалидом I группы (далее - подопечный-инвалид), или постоянный уход за родителем (усыновителем), супругом (супругой), родным братом, родной сестрой, бабушкой, дедушкой, которые не находятся на полном государственном обеспечении и нуждаются по состоянию здоровья в постоянном уходе (помощи, надзоре) в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы по месту их жительства (далее - подопечный, нуждающийся в постоянном уходе), отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

5.1.1.2. супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места освоения гражданином образовательной программы по очной и (или) очно-заочной форме обучения, прохождение военной службы супругом (супругой) гражданина началось после подачи заявки или место прохождения военной службы супругом (супругой) гражданина изменилось после подачи заявки;

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 17 из 41
---	---	---	-------------------

5.1.1.3. после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

5.1.1.4. после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством РФ, для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне).

5.1.2. При наличии основания, указанного в пункте 5.1.1 настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии такого основания с приложением подтверждающего документа (документов), за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае если информация о несоответствии получена заказчиком, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

Договор о ЦО считается расторгнутым со дня получения заказчиком или гражданином уведомления, стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

В случае если на момент получения заказчиком или гражданином уведомления, указанного в абзаце первом или втором настоящего пункта, договор о ЦО не заключен, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о ЦО.

5.1.3. Гражданин имеет право на приостановление исполнения обязательств по договору о ЦО или на освобождение от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО в порядке, установленном пунктами 5.1.5 и 5.1.6 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место после завершения освоения ОП:

5.1.3.1. гражданин осуществляет уход за подопечным-инвалидом или за подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, отсутствуют другие лица, обязанные по закону содержать подопечного, нуждающегося в постоянном уходе, уход за подопечным-инвалидом или подопечным, нуждающимся в постоянном уходе, осуществляется в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности, необходимость осуществления указанного ухода возникла после подачи заявки или условия осуществления указанного ухода изменились после подачи заявки;

5.1.3.2. супруг (супруга) гражданина является военнослужащим (за исключением военнослужащих, проходящих военную службу по призыву или мобилизации) и проходит военную службу в месте, отличном от места осуществления трудовой деятельности гражданином, прохождение военной службы началось после подачи заявки или место прохождения военной службы изменилось после подачи заявки;

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 18 из 41
---	---	---	-------------------

5.1.3.3. после подачи заявки гражданин признан инвалидом I или II группы;

5.1.3.4. после подачи заявки выявлено несоответствие гражданина требованиям, установленным законодательством РФ для осуществления трудовой деятельности (в том числе наличие у гражданина медицинских противопоказаний, судимости, отказ в допуске к государственной тайне);

5.1.3.5. беременность и (или) роды;

5.1.3.6. осуществление гражданином ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет;

5.1.3.7. временная нетрудоспособность гражданина, длящаяся более одного месяца

5.1.4. При наличии одного из оснований, указанных в подпунктах 5.1.3.1 – 5.1.3.3 и 5.1.3.5 – 5.1.3.7 пункта 5.1.3 настоящего Положения, гражданин вправе направить заказчику уведомление о наличии указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

В случае если заказчиком получена информация о наличии основания, указанного в подпункте 5.1.3.4 пункта 5.1.3 настоящего Положения, он не позднее 10 рабочих дней после получения информации направляет гражданину уведомление о таком несоответствии.

5.1.5. В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах 5.1.3.1 – 5.1.3.3 и 5.1.3.5 – 5.1.3.7 пункта 5.1.3 настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте 5.1.3.4 пункта 5.1.3 настоящего Положения, и указанное основание не может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности, договор о целевом обучении считается расторгнутым, стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении

В случае если заказчик получил уведомление от гражданина о наличии одного из оснований, указанных в подпунктах 5.1.3.1 – 5.1.3.3 и 5.1.3.5 – 5.1.3.7 пункта 5.1.3 настоящего Положения, или информацию о наличии основания, указанного в подпункте 5.1.3.4 пункта 5.1.3 настоящего Положения, и указанное основание может быть прекращено (устранено) в течение срока трудовой деятельности:

– исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на один год со дня получения заказчиком уведомления, указанного в абзаце первом пункта 5.1.4 настоящего Положения, или информации, указанной в абзаце втором пункта 5.1.4 настоящего Положения;

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 19 из 41
---	---	---	-------------------

– в течение срока трудовой деятельности гражданин ежегодно направляет заказчику уведомление о наличии или прекращении (устранении) основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, с приложением подтверждающего документа (документов);

– в случае прекращения (устранения) основания, а также в случае если гражданин в течение одного месяца после завершения очередного года со дня возникновения основания, указанного в абзаце первом настоящего пункта, не уведомил заказчика о наличии такого основания, исполнение обязательств по договору о ЦО возобновляется и договор о ЦО действует до истечения срока трудовой деятельности;

– в случае если основание, указанное в пункте 5.1.3 настоящего Положения, не прекращено (не устранено) до истечения срока трудовой деятельности, договор о ЦО считается расторгнутым и стороны договора о целевом обучении освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.1.6. По основаниям, указанным в подпунктах 5.1.3.5 – 5.1.3.7 пункта 5.1.3 настоящего Положения, исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается на период отпуска по беременности и родам (при отсутствии указанного отпуска - на период, соответствующий длительности указанного отпуска, предоставляемого в соответствующем случае), на период ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет, временной нетрудоспособности гражданина.

Приостановление исполнения обязательств по договору о ЦО по указанному основанию не осуществляется, если отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет предоставляются по месту осуществления трудовой деятельности, установленному договором о ЦО, или временная нетрудоспособность гражданина возникла в период осуществления трудовой деятельности.

5.1.7. В случае предоставления гражданину в период освоения ОП академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, в случае прохождения гражданином военной службы по мобилизации в период освоения ОП исполнение обязательств по договору о ЦО приостанавливается на период соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации.

5.1.8. Гражданин не позднее 10 рабочих дней после предоставления ему отпуска, указанного в пункте 5.1.7 настоящего Положения, или после мобилизации его на военную службу направляет заказчику уведомление о предоставлении указанного отпуска или о прохождении военной службы по мобилизации с приложением подтверждающего документа (документов).

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 20 из 41
---	---	---	-------------------

Не позднее 10 рабочих дней после завершения соответствующего отпуска или прохождения военной службы по мобилизации граждан направляет заказчику уведомление о завершении соответствующего отпуска или военной службы. Исполнение обязательств по договору о ЦО возобновляется не позднее одного месяца со дня получения уведомления заказчиком.

5.1.9. Исполнение обязательств по договору о ЦО приостанавливается при наличии одного из следующих оснований, имеющих место после завершения освоения ОП, в порядке, установленном пунктом 5.1.10 настоящего Положения:

- прохождение гражданином военной службы по призыву, по контракту, по мобилизации;
- прохождение гражданином альтернативной гражданской службы

5.1.10. В случае возникновения основания, указанного в пункте 5.1.9 настоящего Положения, гражданин не позднее 10 рабочих дней после возникновения такого основания направляет заказчику уведомление о наличии соответствующего основания с приложением подтверждающего документа (документов). Исполнение обязательств по договору о целевом обучении приостанавливается со дня получения заказчиком указанного уведомления до завершения периода действия указанного основания.

В случае если указанное основание не прекращено до истечения срока трудовой деятельности, договор о ЦО считается расторгнутым, стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.1.11. Договор о ЦО считается расторгнутым или не заключается в порядке, установленном пунктами 5.1.12 и 5.1.3 настоящего Положения, при наличии одного из следующих оснований, имеющих место до завершения освоения ОП:

- ликвидация Колледжа;
- аннулирование лицензии на осуществление образовательной деятельности по ОП (далее - лицензия) Колледжа, приостановление действия лицензии Колледжа;
- лишение Колледжа государственной аккредитации по ОП (если в договоре о ЦО установлена необходимость наличия государственной аккредитации ОП).

5.1.12. Колледж в течение 10 рабочих дней со дня возникновения основания, указанного в пункте 5.1.11 настоящего Положения, направляет заказчику уведомление о возникновении указанного основания с приложением подтверждающего документа (документов).

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 21 из 41
---	---	---	-------------------

5.1.13. При наличии основания, указанного в пункте 5.1.11 настоящего Положения:

– если гражданин переведен в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, которая не указана в договоре о ЦО, заказчик вправе внести в договор о ЦО изменения, обеспечивающие указание этой организации в договоре о ЦО. В случае невнесения в договор о ЦО указанных изменений договор о ЦО считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО;

– если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, по независящим от него причинам, договор о ЦО считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО;

– если гражданин не переведен в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в связи с его отказом от перевода, договор о ЦО считается расторгнутым со дня возникновения указанного основания, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.1.14. В случае если организация, индивидуальный предприниматель, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, прекратили осуществление вида (видов) экономической деятельности, в рамках которого гражданин должен осуществлять трудовую деятельность, или орган, организация, являющиеся местом осуществления трудовой деятельности, ликвидированы (за исключением упразднения органа с передачей его функций иному органу) (индивидуальный предприниматель прекратил деятельность):

5.1.14.1. если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются заказчиками и если:

– указанное основание возникло до заключения договора о ЦО, - гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за незаключение договора о ЦО;

– указанное основание возникло после заключения договора о ЦО, - договор о ЦО считается расторгнутым со дня ликвидации органа, организации или прекращения осуществления вида (видов) экономической деятельности организацией, индивидуальным предпринимателем и стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о целевом обучении;

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 22 из 41
---	---	---	-------------------

5.1.14.2. если орган, организация, индивидуальный предприниматель не являются заказчиками, заказчик обеспечивает исполнение обязательств органа, организации, индивидуального предпринимателя по договору о ЦО (если орган, организация, индивидуальный предприниматель являются сторонами договора о ЦО) и трудоустройство гражданина у заказчика или в иной организации.

5.1.15. В случае если исполнение обязательств по договору о ЦО приостановлено после завершения освоения гражданином ОП, срок трудоустройства (если указанное приостановление осуществлено до заключения трудового договора или дополнительного соглашения к трудовому договору) или срок трудовой деятельности (если указанное приостановление осуществлено после заключения трудового договора) продлевается на период указанного приостановления, за исключением случая, указанного в абзаце втором настоящего пункта.

В случае прохождения гражданином военной службы по контракту, по мобилизации в период после завершения освоения ОП срок трудовой деятельности не продлевается.

5.2. Расторжение договора о ЦО в связи с неисполнением обязательств гражданина, в связи с отказом в трудоустройстве.

5.2.1. Договор о ЦО считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о ЦО:

- в случае если гражданин отчислен из Колледжа до завершения освоения ОП, - со дня указанного отчисления;
- в случае если гражданин освоил ОП и не заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) до истечения установленного срока трудоустройства либо заключил трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) и не приступил к осуществлению трудовой деятельности, - со дня истечения срока трудоустройства;
- в случае если гражданин освоил ОП и не прошел аккредитацию специалиста, - со дня завершения срока, указанного в абзаце втором пункта 4.3 настоящего Положения.

5.2.2. В случае если гражданин переведен на обучение с характеристиками обучения, которые не указаны в договоре о ЦО, договор о ЦО считается расторгнутым в связи с неисполнением обязательств гражданина по договору о ЦО:

- в случае если гражданин отчислен из Колледжа в порядке перевода в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о целевом обучении, - со дня указанного отчисления;

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 23 из 41
---	---	---	-------------------

– в случае если гражданин переведен внутри Колледжа на обучение с характеристиками обучения, не соответствующими договору о ЦО, - со дня перевода.

В указанных в настоящем пункте случаях заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.2.3. В случае получения гражданином отказа в трудоустройстве договор о ЦО считается расторгнутым со дня завершения срока трудоустройства, гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.3. Расторжение трудового договора

5.3.1. В случае расторжения трудового договора, заключенного в соответствии с договором о ЦО, до истечения срока трудовой деятельности в соответствии с пунктами 3, 5 - 11 части первой статьи 81, пунктами 1 и 2 статьи 336, статьями 348.11 и 348.11-1 Трудового кодекса РФ, или по инициативе гражданина (по собственному желанию) в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса РФ, или по соглашению сторон в соответствии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - расторжение предыдущего трудового договора) гражданин может в течение одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора заключить по согласованию с заказчиком новый трудовой договор на условиях, установленных договором о ЦО (далее - новый трудовой договор).

Срок трудовой деятельности продлевается на период, в течение которого гражданин не осуществлял трудовую деятельность после расторжения предыдущего трудового договора до заключения нового трудового договора.

5.3.2. В случае незаключения нового трудового договора до истечения одного месяца со дня расторжения предыдущего трудового договора договор о ЦО считается расторгнутым со дня расторжения предыдущего трудового договора, гражданин несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО, заказчик освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.3.3. В случае расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации и не указанным в пункте 5.3.1 настоящего Положения, до истечения срока трудовой деятельности договор о ЦО считается расторгнутым со дня расторжения трудового договора, стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 24 из 41
---	---	---	-------------------

5.4. Расторжение договора о ЦО, односторонний отказ заказчика от исполнения обязательств по договору о ЦО.

5.4.1. Договор о ЦО может быть расторгнут по соглашению сторон. При расторжении договора о ЦО по соглашению сторон исполнение сторонами обязательств прекращается, стороны освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО. Соглашение о расторжении договора о целевом обучении заключается в порядке, соответствующем порядку заключения договора о ЦО, определенному пунктом 2.11 настоящего Положения.

5.4.2. В случае если гражданину не предоставлены меры поддержки в течение 3 месяцев со дня, когда такие меры должны были быть предоставлены, гражданин вправе досрочно расторгнуть договор о ЦО в одностороннем порядке в связи с непредоставлением ему мер поддержки.

Гражданин направляет заказчику уведомление о расторжении договора о ЦО с указанием причины расторжения договора о ЦО.

Договор о ЦО считается расторгнутым со дня получения указанного уведомления, если иное не предусмотрено договором о ЦО.

Гражданин освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО, заказчик несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.4.3. В случае досрочного расторжения договора о ЦО гражданином или заказчиком в одностороннем порядке, сторона договора о ЦО, расторгнувшая договор о ЦО, несет ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО, иная сторона договора о ЦО освобождается от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

5.4.4. Гражданин может освоить ОП в срок, отличный от срока ее освоения, на день заключения договора о ЦО (с учетом формы обучения и иных условий, установленных ФГОС) (далее - установленный срок обучения), в случае предоставления гражданину академического отпуска, а также в иных случаях, установленных законодательством РФ.

В случае если гражданин не завершил освоение ОП до истечения периода, который на 5 лет превышает установленный срок обучения, заказчик вправе в одностороннем порядке отказаться от исполнения обязательств по договору о ЦО. В случае такого отказа заказчик направляет гражданину уведомление об отказе от исполнения обязательств по договору о ЦО, договор о ЦО считается расторгнутым со дня получения гражданином указанного уведомления, стороны договора о ЦО освобождаются от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 25 из 41
---	---	---	-------------------

5.5. Взаимодействие лиц в период действия договора о ЦО, при расторжении договора ЦО, приостановлении, возобновлении исполнения обязательств по договору о ЦО.

5.5.1. Заказчик направляет гражданину, гражданин направляет заказчику уведомление о том, что договор о ЦО считается расторгнутым, уведомление о расторжении договора о ЦО в одностороннем порядке, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о ЦО в месячный срок со дня расторжения договора о ЦО, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о ЦО.

Заказчик уведомляет о расторжении договора о ЦО, приостановлении или возобновлении исполнения обязательств по договору о ЦО организацию, осуществляющую образовательную деятельность, а также работодателя (если они являются сторонами договора о ЦО) в месячный срок со дня расторжения договора о ЦО, приостановления или возобновления исполнения обязательств по договору о ЦО либо в месячный срок после получения от гражданина уведомления, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

5.5.2. Уведомление заказчика гражданину формируется на цифровой платформе и передается на единый портал (при наличии технической возможности) либо направляется заказчиком гражданину в письменном виде на бумажном носителе. Уведомление гражданина заказчику формируется на едином портале (при наличии технической возможности) и передается на цифровую платформу либо направляется гражданином заказчику в письменном виде на бумажном носителе.

5.6. Замена стороны договора о ЦО, исключение из договора о ЦО стороны договора о ЦО, переход прав и обязанностей сторон договора о ЦО.

5.6.1. Заказчик может быть заменен иным заказчиком на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и новым заказчиком.

5.6.2. В случае если гражданин переведен из Колледжа в другую и организация, осуществляющая образовательную деятельность, из которой переведен гражданин, является стороной договора о ЦО, Колледж заменяется на организацию, в которую переведен гражданин, на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и организацией, в которую переведен гражданин.

В случае если Колледж не является стороной договора о ЦО, он может быть включена в число сторон договора о ЦО на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и Колледжем.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 26 из 41
---	---	---	-------------------

5.6.3. Работодатель, являющийся стороной договора о ЦО, может быть исключен из числа сторон договора о ЦО на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО. В указанном соглашении при необходимости устанавливается, что заказчик обеспечивает исполнение обязательств, которые были возложены на работодателя.

Работодатель, не являющийся стороной договора о ЦО, может быть включен в число сторон договора о ЦО на основании дополнительного соглашения, заключаемого между сторонами договора о ЦО и указанным работодателем.

5.6.4. В случае реорганизации органа или организации, являющихся сторонами договора о ЦО, права и обязанности соответствующей стороны договора о ЦО переходят к правопреемнику органа или организации в соответствии с Гражданским кодексом РФ. При ликвидации органа с передачей его функций иному органу права и обязанности ликвидированного органа по договору о ЦО переходят к органу, которому переданы функции.

6. Ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО, расторжение договора о ЦО в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о ЦО

6.1. Заказчик или гражданин несут в порядке, установленном настоящим разделом, ответственность за неисполнение обязательств по договору о ЦО, расторжение договора о целевом обучении в одностороннем порядке, отказ от заключения договора о целевом обучении.

6.2. Выплата компенсации гражданину.

6.2.1. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший договор о ЦО в одностороннем порядке после трудоустройства гражданина, выплачивает гражданину компенсацию, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

6.2.2. Компенсация выплачивается в сумме, равной 3-кратной величине среднемесячной начисленной заработной платы в субъекте РФ, на территории которого гражданин должен быть трудоустроен в соответствии с договором о ЦО.

6.2.3. В случае если договором о ЦО предусмотрена возможность осуществления трудовой деятельности на территории нескольких субъектов РФ и гражданин не был трудоустроен, компенсация рассчитывается в соответствии со среднемесячной начисленной заработной платой в субъекте РФ, в котором установлена наибольшая величина указанной заработной платы.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 27 из 41
---	---	---	-------------------

6.2.4. Размер компенсации рассчитывается на дату отчисления гражданина из Колледжа в связи с получением образования (завершением обучения), а в случае расторжения договора о ЦО до завершения освоения гражданином ОП - на дату расторжения договора о ЦО.

6.2.5. Размер компенсации определяется на основании официальной статистической информации о среднемесячной начисленной заработной плате работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячном доходе от трудовой деятельности), формирование которой обеспечивается Федеральной службой государственной статистики в соответствии с пунктом 3 постановления Правительства РФ от 11.07.2015 № 698 «Об организации федеральных статистических наблюдений для формирования официальной статистической информации о среднемесячном доходе от трудовой деятельности».

6.2.6. Компенсация выплачивается заказчиком гражданину в течение 3 месяцев со дня завершения срока трудоустройства, а в случае расторжения договора о ЦО до завершения освоения гражданином ОП - со дня расторжения договора о ЦО. В целях выплаты компенсации заказчик запрашивает у гражданина реквизиты банковского счета для перечисления денежных средств.

6.2.7. В случае если заказчик в срок, установленный пунктом 6.2.6 настоящего Положения, не выплатил компенсацию или выплатил компенсацию не в полном объеме, гражданин вправе потребовать выплаты компенсации в судебном порядке.

6.3. Возмещение расходов, связанных с предоставлением гражданину мер поддержки.

6.3.1. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению ОП и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности или расторгнувший договор о ЦО в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по договору о ЦО.

6.3.2. Размер расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, рассчитывается на дату осуществления затрат на соответствующей территории (без применения ключевых ставок Центрального банка РФ).

Если заказчик осуществлял оплату обучения гражданина полностью или частично (в том числе путем выплаты компенсации на оплату обучения) и гражданин частично исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности, расходы заказчика на оплату обучения гражданина подлежат возмещению в части, пропорциональной доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности.

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 28 из 41
---	---	---	-------------------

6.3.3. Заказчик в месячный срок со дня, когда договор о ЦО расторгнут по причине неисполнения гражданином обязательств по освоению ОП и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности, или со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о ЦО в одностороннем порядке, направляет гражданину уведомление в письменной форме о необходимости возмещения расходов, связанных с предоставлением мер поддержки, с приложением расчета указанных расходов (далее - уведомление о возмещении расходов).

6.3.4. Гражданин в течение одного года со дня получения уведомления о возмещении расходов возмещает расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, посредством перечисления денежных средств на лицевой счет заказчика в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта РФ, финансовом органе муниципального образования (счет заказчика в кредитной организации в случаях, установленных федеральными законами), реквизиты которого указаны в уведомлении о возмещении расходов.

6.3.5. В случае если гражданин в срок, установленный пунктом 6.3.4 настоящего Положения, не возместил заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, или возместил указанные расходы не в полном объеме, заказчик вправе потребовать возмещения указанных расходов в судебном порядке.

7. Размещение на цифровой платформе информации о заключении, исполнении, неисполнении обязательств по договору о ЦО

7.1. На цифровой платформе размещается следующая информация (за исключением случаев, если ЦО осуществляется в интересах безопасности государства, и (или) заказчиком является орган, указанный в части 1 статьи 81 Федерального закона «Об образовании в РФ», Управление делами Президента РФ, подведомственная ему организация, и (или) заказчиком или работодателем является организация, включенная в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса, формируемый в соответствии с частью 2 статьи 21 Федерального закона от 31.12.2014 № 488-ФЗ «О промышленной политике в РФ»):

7.1.1. информация, исходящая от заказчиков:

– сведения о заключении договора о ЦО - не позднее 10 рабочих дней со дня заключения договора о ЦО;

– сведения о заключении дополнительного соглашения к договору о ЦО - не позднее 10 рабочих дней со дня заключения указанного соглашения;

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 29 из 41
---	---	---	-------------------

– сведения об исполнении обязательств по договору о ЦО - не позднее 10 рабочих дней со дня истечения срока действия договора о ЦО в случае исполнения обязательств по договору о ЦО;

– сведения о внесении изменений в договор о ЦО, сведения о приостановлении исполнения обязательств по договору о ЦО с указанием оснований приостановления договора о ЦО - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного приостановления;

– сведения о возобновлении исполнения обязательств по договору о ЦО с указанием оснований возобновления договора о ЦО - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного возобновления;

– сведения о расторжении договора о ЦО по соглашению сторон - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

– сведения о расторжении договора о ЦО гражданином в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о ЦО (при наличии) - не позднее 10 рабочих дней со дня, когда заказчику стало известно о расторжении гражданином договора о ЦО в одностороннем порядке;

– уведомления о неисполнении гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности в течение срока трудовой деятельности - не позднее 10 рабочих дней со дня расторжения договора о ЦО по причине неисполнения гражданином обязательства по осуществлению трудовой деятельности;

7.1.2. информация, исходящая от граждан:

– сведения о расторжении договора о ЦО заказчиком в одностороннем порядке с указанием оснований расторжения договора о ЦО (при наличии) - не позднее 10 рабочих дней со дня, когда гражданину стало известно о расторжении заказчиком договора о ЦО в одностороннем порядке;

– уведомления о досрочном расторжении договора о ЦО гражданином в одностороннем порядке в случае непредоставления гражданину мер поддержки - не позднее 10 рабочих дней со дня указанного расторжения;

– уведомления о неисполнении заказчиком обязательства по трудоустройству гражданина - не позднее 10 рабочих дней со дня завершения срока трудоустройства;

7.1.3. информация, исходящая от Колледжа:

– сведения об отчислении в связи с отказом от заключения договора о ЦО или расторжением договора о ЦО в одностороннем порядке до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения договора о ЦО в случае непредоставления гражданину мер поддержки), - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;

	ГБПОУ «Чеченский государственный колледж»	Положение о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования ГБПОУ ЧГК	Страница 30 из 41
---	---	---	-------------------

- сведения о переводе гражданина в Колледже на обучение по другой ОП и (или) форме обучения - не позднее 10 рабочих дней после перевода;
- сведения об отчислении гражданина в порядке перевода на обучение в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, - не позднее 10 рабочих дней после отчисления;
- сведения о результатах прохождения гражданином промежуточной аттестации обучающихся и ГИА обучающихся (в случае если договор о ЦО устанавливает требования к успеваемости и возможность сокращения заказчиком мер поддержки при невыполнении гражданином этих требований (в соответствии с подпунктом 1.6.2 пункта 1.6 настоящего Положения) - не позднее 10 рабочих дней после завершения промежуточной аттестации обучающихся и ГИА обучающихся соответственно.

7.2. В случае размещения на цифровой платформе сведений о расторжении договора о ЦО, неисполнении обязательств по договору о ЦО, отказе от заключения договора о ЦО указываются сведения об ответственности сторон договора о ЦО за неисполнение обязательств по договору о ЦО и (или) об освобождении сторон договора о ЦО от исполнения (от ответственности за неисполнение) обязательств по договору о ЦО.

7.3. Размещение на цифровой платформе информации, указанной в пункте 7.1 настоящего Положения, осуществляется как непосредственно пользователями цифровой платформы, так и посредством передачи информации с единого портала, из информационных систем, определяемых Министерством науки и высшего образования РФ и Министерством просвещения РФ, в соответствии с постановлением Правительства РФ от 13.05.2022 № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», регламентами, указанными в пункте 1.9 настоящего Положения, и иными нормативными правовыми актами, регулирующими функционирование цифровой платформы и ее взаимодействие с другими государственными информационными системами.

ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ ПО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

_____ (место заключения договора о целевом обучении)

_____ (дата заключения договора о целевом обучении)

_____ (полное наименование федерального государственного органа, органа государственной власти субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления, юридического лица, индивидуального предпринимателя)

именуем _____ в дальнейшем заказчиком, в лице _____

_____ (наименование должности, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего _____ на _____ основании

_____ (наименование документа)

с _____ одной _____ стороны, _____ и

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)

именуем _____ в дальнейшем гражданином, с другой стороны,

_____ (полное наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой обучается гражданин, или организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которую гражданин принят на обучение)

именуем _____ в дальнейшем образовательной организациейⁱ,

_____ (полное наименование организации, в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность)

именуем _____ в дальнейшем работодателемⁱⁱ, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующемⁱⁱⁱ.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу _____

_____ (среднего профессионального образования, высшего образования) (выбрать нужное)

(далее - основная образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином основной образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора.

Заказчик обязуется в период освоения гражданином основной образовательной _____ программы

_____ (организовать предоставление гражданину мер поддержки, предоставить гражданину меры поддержки) (выбрать нужное)

и обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью^{iv}.

II. Характеристики обучения

1. Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, по которым гражданин должен освоить основную образовательную программу:

(выбрать нужное и указать код и наименование профессии, специальности, направления подготовки, шифр и наименование научной специальности)

2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить основную образовательную программу:

(наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

Гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается по решению заказчика):

(непосредственно в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в филиале организации, осуществляющей образовательную деятельность (с указанием наименования филиала) (выбрать нужное))

3. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу (указывается по решению заказчика):

(очная, очно-заочная, заочная (выбрать нужное))

4. Направленность (профиль) основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности (указывается по решению заказчика):

5. Образовательная программа среднего профессионального образования, которую должен освоить гражданин, реализуется на базе ____ образования.

(основного общего, среднего общего (выбрать нужное))

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы, срок трудоустройства, срок осуществления трудовой деятельности

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы:

а) в организации, которая является заказчиком по настоящему договору;

б) у индивидуального предпринимателя, который является заказчиком по настоящему договору;

в) в организации, которая является работодателем по настоящему договору;

г) в _____
(полное наименование организации)

2. Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности (выбирается и заполняется один из следующих подпунктов):

а) фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность: _____;

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования): _____;

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации: _____;

3. Основной вид деятельности организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика): _____.

4. Организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность (указывается по решению заказчика): _____.

5. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее - установленный срок трудовой деятельности) составляет ____ года ____ месяцев.

6. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность

_____ (на условиях полного рабочего дня (смены, недели), на условиях неполного рабочего дня (смены, недели) (выбрать нужное))

IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по основной образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности

1. В период обучения по основной образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки^v : _____

(порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)

2. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

3. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами заказчика и (или) работодателя (указывается по решению заказчика):

(порядок, сроки предоставления мер поддержки, а также при необходимости - размеры и (или) иные характеристики предоставления мер поддержки)

V. Требования к успеваемости гражданина

1. Требования к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики:

VI. Прохождение гражданином практической подготовки практической подготовки

1. Гражданин будет проходить практическую подготовку (выбирается и заполняется нужное):
практику:

(виды, и (или) типы, и (или) наименования практики)

практическую подготовку по дисциплинам, модулям:

(дисциплины (модули) и (или) виды занятий)

2. В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем заказчика или организации, в которой гражданин будет проходить практическую подготовку (наставником) (далее - сопровождение наставником).

VII. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) _____ предоставление
(организовать, осуществить) (выбрать нужное)
гражданину в период освоения основной образовательной программы мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела IV настоящего договора;

б) _____ трудоустройство
(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)
гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) информировать гражданина о сокращении мер поддержки при невыполнении им требований к успеваемости (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

д) осуществлять в соответствии с пунктом 3 раздела V настоящего договора восстановление мер поддержки, предоставление которых было сокращено в связи с неисполнением гражданином требований к успеваемости (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

е) _____ создание
гражданину
(обеспечить, осуществить) (выбрать нужное)

условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

2. Заказчик вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика в случае, если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

б) в случае неисполнения гражданином требований к успеваемости, установленных пунктом 1 раздела V настоящего договора, _____

_____ гражданину мер поддержки
(сократить предоставление, организовать сокращение предоставления) (выбрать нужное)
в соответствии с пунктом 2 раздела V настоящего договора (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

в) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой)

аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

г)

_____ (иные права (указываются при необходимости))

VIII. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить основную образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает основную образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор;

IX. Права и обязанности работодателя (раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если работодатель является стороной договора о целевом обучении)

1. Работодатель обязан:

а) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

б) создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

в) создать гражданину условия для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставить гражданину сопровождение наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки, если по решению заказчика прохождение практической подготовки гражданина осуществляется у работодателя);

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина и заказчика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

д) _____
(иные обязанности (указываются при необходимости))

2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

б) _____
(иные права (указываются при необходимости))

Х. Права и обязанности образовательной организации

(раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если образовательная организация является стороной договора о целевом обучении)

1. Образовательная организация обязана:

а) организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

б) предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

в) _____
(иные обязанности (указываются при необходимости))

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с _____ с требованием
(заказчику, работодателю (выбрать нужно))
создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

в) _____
(иные права (указываются при необходимости))

3. Образовательная организация учитывает согласование (несогласование) _____ темы выпускной
(заказчиком, работодателем) (выбрать нужно)

квалификационной работы гражданина (в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы).

XI. Условия договора об оказании платных образовательных услуг
(раздел включается в договор о целевом обучении в случае, если предусмотрено, что заказчик оплачивает обучение гражданина по основной образовательной программе)

XII. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору, а также выплачивает штраф в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от выплаты штрафа (положение о выплате штрафа указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

4. Гражданин, не исполнивший обязательство по осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором (в том числе в связи с расторжением настоящего договора о целевом обучении до завершения освоения основной образовательной программы), или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела, а также выплачивает штраф в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от выплаты штрафа (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

5. Гражданин, расторгнувший в одностороннем порядке настоящий договор до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением

досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего раздела, а также отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей основной образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест), если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

6. Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с настоящим договором, заключил следующий договор (указывается в случае установления права гражданина после завершения освоения основной образовательной программы заключить новый договор о целевом обучении с заказчиком, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня):

а) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора;

исполнение обязательств по настоящему договору возобновляется;

б) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения после заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора и настоящего договора;

в) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения, гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

настоящий договор считается расторгнутым;

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и несет ответственность за неисполнение следующего договора.

7. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

8. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

XIII. Досрочное расторжение настоящего договора

1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, обучающимся по основной образовательной программе или принятым на обучение по основной образовательной программе не на целевое обучение в пределах квоты).

2. Настоящий договор не может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

XIV. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в _____ экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с «___» _____ 20__ г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

XV. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик:

(полное наименование)

(местонахождение)

(банковские реквизиты)

Гражданин:

(фамилия, имя, отчество (при наличии))

(дата рождения)

(паспортные данные: серия, номер, когда и кем выдан)

(место регистрации)

(банковские реквизиты (при наличии))

(иные реквизиты)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

МП

« ____ » _____ 20__ г.

Работодатель:

(полное наименование)

(местонахождение)

(банковские реквизиты)

(иные реквизиты)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

МП

« ____ » _____ 20__ г.

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

« ____ » _____ 20__ г.

Образовательная организация:

(полное наименование)

(местонахождение)

(банковские реквизиты)

(иные реквизиты)

(подпись)

(фамилия, имя, отчество
(при наличии))

« ____ » _____ 20__ г.