МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЧЕЧЕНСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Чеченский государственный колледж»

Отчет
службы ВСОКО по анкетированию потребителей образовательных услуг (педагогов, студентов и работодателей)

В соответствии с годовым Планом работы ВСОКО на 2024/2025 и 2025/2026 учебный год для анализа качества образовательной деятельности ГБПОУ ЧГК членами комиссии ВСОКО в составе: Джантаева Х.С., Байбатыров Л-А.А., Мадашова М.Х., Саламова М.Н., Матаева Д.Д., Даутмерзаева Э.М. проводилось анкетирование потребителей услуг (педагогов, студентов и работодателей (или их представителей)) в период с июня 2026 г. по ноябрь 2026 г.

Цель ВСОКО - получение объективной информации о качестве образовательной деятельности ГБПОУ ЧГК

Объект исследования: образовательная деятельность глазами потребителей образовательных услуг.

Проведено анкетирование работодателей (представителя работодателя), преподавателей и студентов по направлениям подготовки:

1. 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки)), 2 курс.
2. 08.01.27 Мастер общестроительных работ, 2 курс
3. 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 3 курс.
4. 08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства, 2 курс.
5. 23.01.07 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, 2 курс
6. 09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов, 2 курс
7. 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение, 3 курс.
8. 46.03.01 Делопроизводитель, 1 курс.
9. 40.02.02 Правоохранительная деятельность, 3 курс.
10. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 3 курс.

Результаты анкетирования по следующим образовательным программам:

1. **15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки))**

Организация: АО «ДВЗ» Звезда» Приморский край, г. Большой Камень. Основной вид деятельности - судоремонт. За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 68 человек;

За последний год -24 человека.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников - 3б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено основными недостатками: низкая производственная и трудовая дисциплина выпускников. Рекомендовано повысить уровень практической подготовки, повысить уровень общей культуры студентов.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда- 5б

Оценка степени удовлетворенности студента условиями образовательной деятельности - «хорошо».

2. 08.01.27 Мастер общестроительных работ

Организация: Теплостройпроект-С, ЧР, с. Валерик, ул.Гайрбекова,1.

Основной вид деятельности:

- быстровозводимое модульное, гибридное «Умное» строительство -2 до 3-х этажей.

-капитальное, гибридное «Умное» строительство 2 до 24-х этажей.

-тригенерация и вентиляция. Инженерные системы, их реконструкция и модернизация с переводом на «Умные» решения.

-металлоконструкции и мостостроение, кровли, крыши и фасады.

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК – 7 человек;

За последний год - 2 человека.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников - 9б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено желанием и впредь принимать выпускников ЧГК на работу, а также

основными недостатками и рекомендациями: это улучшить уровень практической подготовки, повысить навыки производственной дисциплины, саморазвития и самообразования и уровень общей культуры.

- Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда-5б.

Оценка степени удовлетворенности студентов условиями - «отлично».

3. 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

1) Организация: Машиностроение ПАО КАМАЗ, Республика Татарстан, г. Набережные Челны, пр. Автозаводской, д.2.

Основной вид деятельности: Машиностроение ПАО КАМАЗ

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 40человек;

За последний год - 15 человек .

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников- 10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено желанием и впредь принимать выпускников ЧГК на работу, а также

достоинства выпускников: высокий уровень теоретической и практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, владение коммуникативными навыками, навыками производственной дисциплины, саморазвития и самообразования и уровень общей культуры.

2) Организация: ООО «Камаз Центр», ЧР г. Грозный, ул. Батаевой Екатерины, дом 35.

Основной вид деятельности: обслуживание и ремонт автотранспорта

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 5 человек.

За последний год - 0 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников - 10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено

основным намерениям принимать наших выпускников на работу, рекламировать и в будущем наших выпускников другим работодателям, желанием развивать с ЧГК сотрудничество и в дальнейшем. Достоинства выпускников: высокий уровень теоретической и практической подготовки,

владение современными методами и технологиями деятельности, владение коммуникативными навыками. Рекомендовано повысить уровень практической подготовки, повысить навыки саморазвития, самообразования и уровень общей культуры.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда - 5б

Оценка степени удовлетворенности студента условиями образовательной деятельности - «хорошо».

4. 08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства

Организация: Теплостройпроект-С, ЧР, с. Валерик, ул.Гайрбекова,1.

Основной вид деятельности:

-быстровозводимое модульное, гибридное «Умное» строительство -2 до 3-х этажей.

-капитальное, гибридное «Умное» строительство 2 до 24-х этажей.

-тригенерация и вентиляция. Инженерные системы, их реконструкция и модернизация с переводом на «Умные» решения.

-металлоконструкции и мостостроение, кровли, крыши и фасады.

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК – 14 человек;

За последний год - 3 человека.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников - 9б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено желанием и впредь принимать выпускников ЧГК на работу, а также основными недостатками и рекомендациями: это улучшить уровень практической подготовки, повысить навыки производственной дисциплины, саморазвития и самообразования и уровень общей культуры.

- Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда- 5б.

Оценка степени удовлетворенности студентов условиями - «отлично».

5. 23.01.07 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

Организация: Автосервис «Фарвард»,ЧР, г. Грозный, ул. Султана Дудаева, 6б.

Основной вид деятельности – техническое обслуживание и ремонт. За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК- 0 человек;

За последний год-0 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников - 10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено основными достоинствами (намерение принимать выпускников ЧГК и в дальнейшем, желание выпускников работать) и рекомендациями: повысить уровень теоретической подготовки и улучшить уровень практической подготовки.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда- 5б.

Оценка степени удовлетворенности студентов условиями - «отлично».

6. 09.01.03 Оператор информационных систем и ресурсов, 2 курс

Организация: Грозненская городская Дума. ЧР, г. Грозный, ул. имени М.Г. Гайрбекова, 69

Основной вид деятельности – законодательный орган г. Грозного.

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 1 человек;

За последний год - 1 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников- 10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено достоинствами: высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников работать, желание к саморазвитию и самообразованию.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда - 5б.

Оценка степени удовлетворенности выпускников условиями - «отлично».

7. 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение

Организация: Грозненская городская Дума. ЧР, г.Грозный, ул. имени М.Г. Гайрбекова, 69

Основной вид деятельности – законодательный орган г. Грозного.

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 0 человек;

За последний год-0 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников- 10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено

достоинствами: высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников работать, желание к саморазвитию и самообразованию.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда - 5б.

Оценка степени удовлетворенности выпускников условиями - «отлично».

8. 46.03.01 Делопроизводитель

Организация: Департамент образования Мэрии г. Грозного. ЧР, г. Грозный, Ахматовский р-он,ул.Кан-Калика, 60.

Основной вид деятельности – общее образование. За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 0 человек. За последний год- 0 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников- 10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено

намерением рекламировать в будущем наших выпускников другим работодателям. Достоинства: высокий уровень теоретических и практических знаний, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников работать, владение коммуникативными навыками. Рекомендации: повысить навыки саморазвития и самообразования.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда- 5б.

Оценка степени удовлетворенности выпускников условиями - «хорошо».

9. 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Организация: Адвокатская Палата ЧР, г.Грозный, ул.Абдаллы бен аль Хусейна, 21а.

Основной вид деятельности – оказание правовой помощи гражданам

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 0 человек;

За последний год - 0 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников- 8-10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено намерением рекламировать в будущем наших выпускников другим работодателям и трудоустройства в их организации.

достоинствами: высокий уровень теоретической подготовки, профессионализм, готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, желание выпускников работать. Недостатки: низкий уровень практической подготовки.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда- 5б.

Оценка степени удовлетворенности выпускников условиями - «хорошо».

10. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Организация: ООО «ТЕРМОСТОР», ЧР, г. Грозный, ул.Ляпидевского,11.

Основной вид деятельности: Производство электромонтажных работ, распределение пара и горячей воды, сбор и обработка сточных вод, строительство жилых и нежилых зданий, производство санитарно-технических работ, монтаж отопительных систем и систем кондиционирования воздуха, розничная торговля и т.д.

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 1 человек;

За последний год - 1 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников - 8-10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей - 8-10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено основными намерением в будущем принимать наших выпускников на работу. Достоинства: высокий уровень теоретических и практических знаний, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников работать и т.д. Рекомендации: повысить уровень практической подготовки, повысить навыки производственной дисциплины и к саморазвитию, самообразованию.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда- 5б.

Оценка степени удовлетворенности выпускников условиями - «хорошо».

Выводы:

Результаты проведенной проверки по направлениям, а именно:

-образовательная деятельность глазами потребителей (анкетирование) показали, что работа по данным направлениям ведется, и, в целом, удовлетворительна.

Рекомендации:

Преподавателям, кураторам групп по данным направлениям повысить уровень теоретической и практической подготовки, повысить навыки производственной дисциплины и навыки к саморазвитию, самообразованию.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 358D0EAA1BE15A1294FF5107C142053F
Владелец: Авдадаев Исмаил Вахидович
Действителен: с 21.11.2025 до 14.02.2027