

Отчет
службы ВСОКО по анкетированию потребителей образовательных
услуг (педагогов, студентов и работодателей)

В соответствии с годовым Планом работы ВСОКО на 2022/2023 и 2023/2024 учебный год для анализа качества образовательной деятельности ГБПОУ ЧГК членами комиссии ВСОКО в составе: Джантаева Х.С., Байбатыров Л-А.А., Мадашова М.Х., Саламова М.Н., Тумсоева Д.А., Даутмерзаева Э.М. проводилось анкетирование потребителей услуг (педагогов, студентов и работодателей (или их представителей)) в период с июня 2023 г. по ноябрь 2023 г.

Цель ВСОКО - получение объективной информации о качестве образовательной деятельности ГБПОУ ЧГК

Объект исследования: образовательная деятельность глазами потребителей образовательных услуг.

Проведено анкетирование работодателей (представителя работодателя), преподавателей и студентов по направлениям подготовки:

1. 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки)), 3курс.
2. 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей, 4курс.
3. 08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства,2курс.
4. 23.01.07 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей, 3курс
5. 46.02.01Документационное обеспечение управления и архивоведение,3курс.
6. 46.03.01 Делопроизводитель,1курс.
7. 40.02.02 Правоохранительная деятельность,3курс.
8. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям), 3курс,

Результаты анкетирования по следующим образовательным программам:

1. 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки(наплавки))

Организация: АО «ДВЗ» Звезда» Приморский край, г. Большой Камень.
Основной вид деятельности - судоремонт. За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 68 человек;

За последний год -24 человека.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников- 3б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено основными недостатками: низкая производственная и трудовая дисциплина выпускников. Рекомендовано повысить уровень практической подготовки, повысить уровень общей культуры студентов.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда-5б

Оценка степени удовлетворенности студента условиями образовательной деятельности - «хорошо».

2. 23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей

1) Организация: Машиностроение ПАО КАМАЗ, Республика Татарстан, г.Набережные Челны, пр.Автозаводской,д.2.

Основной вид деятельности: Машиностроение ПАО КАМАЗ

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 40человек;

За последний год - 15 человек .

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников- 10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено желанием и впредь принимать выпускников ЧГК на работу, а также достоинства выпускников: высокий уровень теоретической и практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, владение коммуникативными навыками, навыками производственной дисциплины, саморазвития и самообразования и уровень общей культуры.

2) Организация: ООО «Камаз Центр», ЧР г.Грозный, ул. Батаевой Екатерины, дом 35.

Основной вид деятельности: обслуживание и ремонт автотранспорта

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 5 человек.

За последний год -0 человек .

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников- 10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено основным намерением принимать наших выпускников на работу, рекламировать и в будущем наших выпускников другим работодателям, желанием развивать с ЧГК сотрудничество и в дальнейшем. Достоинства выпускников: высокий уровень теоретической и практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, владение коммуникативными навыками. Рекомендовано повысить уровень практической подготовки, повысить навыки саморазвития, самообразования и уровень общей культуры.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда - 5б

Оценка степени удовлетворенности студента условиями образовательной деятельности - «хорошо».

3.08.01.29 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства

Организация: Теплостройпроект-С, ЧР, с.Валерик, ул.Гайрбекова,1.

Основной вид деятельности:

-Быстровозводимое модульное, гибридное «Умное» строительство -2 до 3-х этажей.

-Капитальное, гибридное «Умное» строительство 2 до 24-х этажей.

-Тригенерация и вентиляция. Инженерные системы, их реконструкция и модернизация с переводом на «Умные» решения.

- Металлоконструкции и мостостроение, кровли, крыши и фасады.

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 14человек;

За последний год - 3 человека.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников- 9б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено желанием и впредь принимать выпускников ЧГК на работу, а также основными недостатками и рекомендациями: это улучшить уровень практической подготовки, повысить навыки производственной дисциплины, саморазвития и самообразования и уровень общей культуры.

- Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда-5б.

Оценка степени удовлетворенности студентов условиями - «отлично».

4.23.01.07 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

Организация: Автосервис «Фарвард», ЧР, г.Грозный, ул.Султана Дудаева, 6б.

Основной вид деятельности – техническое обслуживание и ремонт. За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК- 0 человек;

За последний год-0 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников - 10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено основными достоинствами (намерение принимать выпускников ЧГК и в дальнейшем, желание выпускников работать) и рекомендациями: повысить уровень теоретической подготовки и улучшить уровень практической подготовки.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда-5б.

Оценка степени удовлетворенности студентов условиями - «отлично».

5. 46.02.01 Документационное обеспечение управления и архивоведение

Организация: Грозненская городская Дума.ЧР, г.Грозный, ул.имени М.Г.Гайрбекова, 69

Основной вид деятельности – законодательный орган г. Грозного.

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 0 человек;

За последний год-0 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников- 10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено достоинствами: высокий уровень практической подготовки, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников работать, желание к саморазвитию и самообразованию.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда - 5б.

Оценка степени удовлетворенности выпускников условиями - «отлично».

6. 46.03.01 Делопроизводитель

Организация: Департамент образования Мэрии г. Грозного. ЧР, г. Грозный, Ахматовский р-он, ул. Кан-Калика, 60.

Основной вид деятельности – общее образование. За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 0 человек. За последний год - 0 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

- оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников - 10б.;

- важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей - 10б.

- мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено намерением рекламировать в будущем наших выпускников другим работодателям. Достоинства: высокий уровень теоретических и практических знаний, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников работать, владение коммуникативными навыками.

Рекомендации: повысить навыки саморазвития и самообразования.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда - 5б.

Оценка степени удовлетворенности выпускников условиями - «хорошо».

7. 40.02.02 Правоохранительная деятельность

Организация: Адвокатская Палата ЧР. ЧР.г. Грозный, ул. Абдаллы бен аль Хусейна, 21а.

Основной вид деятельности – оказание правовой помощи гражданам

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 0 человек;

За последний год - 0 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

- оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников - 8-10б.;

- важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей - 10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено намерением рекламировать в будущем наших выпускников другим работодателям и трудоустройства в их организации.

достоинствами: высокий уровень теоретической подготовки, профессионализм, готовность к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях, желание выпускников работать. Недостатки: низкий уровень практической подготовки.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда-5б.

Оценка степени удовлетворенности выпускников условиями - «хорошо».

8. 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)

Организация: ООО «ТЕРМОСТОР». ЧР, г. Грозный, ул. Ляпидевского, 11.

Основной вид деятельности: Производство электромонтажных работ, распределение пара и горячей воды, сбор и обработка сточных вод, строительство жилых и нежилых зданий, производство санитарно-технических работ, монтаж отопительных систем и систем кондиционирования воздуха, розничная торговля и т.д.

За последние 5 лет принято на работу студентов ЧГК - 1 человек;

За последний год-1 человек.

Критерии оценивания, оценка работодателя:

-оценка удовлетворенности качеством теоретической и практической подготовки выпускников- 8-10б.;

-важность полученных знаний и навыков для выполнения профессиональных обязанностей -8-10б.

-мнение работодателя о качестве подготовки выпускников выражено основными намерением в будущем принимать наших выпускников на работу.

Достоинства: высокий уровень теоретических и практических знаний, владение современными методами и технологиями деятельности, желание выпускников работать и т.д. Рекомендации: повысить уровень практической подготовки, повысить навыки производственной дисциплины и к саморазвитию, самообразованию.

Показатель уровня удовлетворенности преподавателя:

- степень удовлетворенности педагогов условиями и результатами труда-5б.

Оценка степени удовлетворенности выпускников условиями - «хорошо».

Вывод:

1. Результаты проведенной проверки по направлениям, а именно:

-образовательная деятельность глазами потребителей
(анкетирование)

показали,

что работа по данным направлениям ведется, и, в целом,
удовлетворительна.

1. Даны рекомендации преподавателям, кураторам групп по данным направлениям повысить уровень теоретической и практической подготовки, повысить навыки производственной дисциплины и навыки к саморазвитию, самообразованию.