

## **МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ**

**о создании и функционировании  
региональных центров развития движения «Абилимпикс»  
субъектов Российской Федерации**

Москва 2020

## Содержание

Общая информация	3
1. Организационно-управленческая модель функционирования ЦРД	3
2. Функции ЦРД	4
3. Механизм отбора организаций, осуществляющих функции ЦРД	7
4. Структура ЦРД	9
5. Требования к материально-техническому обеспечению деятельности ЦРД	10
6. Финансовое обеспечение деятельности ЦРД	11
7. Требования к кадровому составу ЦРД	11
8. Порядок аттестации руководителя ЦРД	13
9. Приложение 1. Форма заявки на создание Регионального центра развития движения «Абилимпикс»	15
10. Приложение 2. Форма заявки руководителя Регионального центра развития движения «Абилимпикс» _____	16
11. Приложение 3. Образец сертификата аттестации центра развития движения «Абилимпикс» субъектов Российской Федерации	17
12. Приложение 4. Образец сертификата аттестации руководителя центра развития движения «Абилимпикс» субъектов Российской Федерации.	18

## **Общая информация**

Настоящие методические рекомендации предназначены для организации и обеспечения деятельности структур, координирующих проведение региональных чемпионатов «Абилимпикс» в субъектах Российской Федерации, – региональных центров развития движения «Абилимпикс» (далее – ЦРД).

Методические рекомендации направлены на обеспечение единых организационных и методических условий создания и функционирования ЦРД в субъектах Российской Федерации.

Применение настоящих рекомендаций не является требованием, подлежащим контролю при проведении проверок органами государственного контроля (надзора) в организациях, реализующих образовательные программы.

Методические рекомендации разработаны во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2018 г. №312-р, Плана мероприятий Федерального проекта «Молодые профессионалы» (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» Национального проекта «Образование», Государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», а также приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, приказа Министерства просвещения Российской Федерации № 299 и приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154 от 14 декабря 2018 года «Об утверждении типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве».

### **1. Организационно-управленческая модель функционирования ЦРД**

*Центр развития движения «Абилимпикс»* – структурное подразделение организации, координирующее обеспечение проведения чемпионатов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ) «Абилимпикс» в субъекте Российской Федерации, в том числе профессиональную ориентацию, подготовку, переподготовку, повышение квалификации по наиболее востребованным,

новым и перспективным профессиям для людей с инвалидностью и обучающихся с ОВЗ, и осуществляющее мониторинг данных по трудоустройству и организации стажировок участников конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс».

Нормативно-правовая основа создания и функционирования ЦРД, определяется действующим законодательством и нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства просвещения Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации, локальными нормативными актами организации, на базе которой создается ЦРД.

Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие координацию и проведение конкурсов «Абилимпикс» в субъекте Российской Федерации (далее – орган исполнительной власти), определяют организацию, на базе которой будет создан ЦРД.

ЦРД организует свою деятельность на основе материально-технической базы организации, на базе которой будет создан.

## **2. Функции ЦРД**

2.1. Организация деятельности ЦРД осуществляется в соответствии с Концепцией проведения конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», Положением об организации и проведении конкурсов по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс», Положением об экспертах конкурсов «Абилимпикс», Положением о совете по компетенциям и настоящими Методическими рекомендациями.

Приоритетными направлениями деятельности ЦРД являются:

1) организация и проведение регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (далее – региональный чемпионат «Абилимпикс») в субъекте Российской Федерации, обеспечение участия делегаций субъекта Российской Федерации в национальных чемпионатах по

профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» (далее – национальный чемпионат «Абилимпикс»), обеспечение участия конкурсантов национальной сборной «Абилимпикс» Россия от субъекта Российской Федерации в международном чемпионате «Абилимпикс»;

2) мониторинг трудоустройства и организации стажировок участников региональных чемпионатов «Абилимпикс», победителей и призеров национальных чемпионатов «Абилимпикс»;

3) проведение системной профориентационной работы среди участников региональных чемпионатов «Абилимпикс».

2.2. В рамках организации и проведения регионального чемпионата «Абилимпикс» в субъектах Российской Федерации ЦРД осуществляет:

- систематическую работу по подготовке, организации и проведению регионального чемпионата «Абилимпикс»;

- определение и утверждение экспертов регионального чемпионата «Абилимпикс» по компетенциям в соответствии с Положением об экспертах конкурсов «Абилимпикс»;

- организацию работ по заполнению регионального паспорта чемпионата и достоверности информации в личном кабинете ЦРД на сайте [www.abilympics-russia.ru](http://www.abilympics-russia.ru), а также претендентов на участие в региональном чемпионате;

- реализацию комплекса мер по повышению качества подготовки региональных экспертов и формированию профессионального экспертного сообщества в субъекте Российской Федерации в сфере инклюзивного образования;

- мероприятия по совершенствованию современной системы профессиональной подготовки кадров по приоритетным для региона специальностям и профессиям;

- обеспечение доступности участия всех категорий участников, включая граждан предпенсионного возраста в конкурсном движении «Абилимпикс» по приоритетным для региона компетенциям;

- реализацию комплекса мер с привлечением заинтересованных организаций, в том числе общественных организаций инвалидов по вовлечению

большого количества участников с инвалидностью всех категорий в конкурсы «Абилимпикс»;

- обеспечение участия победителей регионального чемпионата в национальном чемпионате «Абилимпикс»;
- организацию участия представителей национальной сборной «Абилимпикс» Россия от субъекта Российской Федерации в международном чемпионате (конкурсанты, судьи – координаторы, международные судьи, сопровождающие, переводчики, волонтеры) (при наличии);
- содействие в организации тренировочного процесса участников национальной сборной «Абилимпикс» субъекта Российской Федерации для подготовки к участию в международном чемпионате «Абилимпикс» (при наличии);
- реализацию комплекса мер по привлечению большего количества социально-ориентированных партнеров к участию в региональных чемпионатах «Абилимпикс» и с целью содействия трудоустройству участников конкурсов «Абилимпикс»;
- информационное сопровождение мероприятий в рамках конкурсов «Абилимпикс», в том числе направленных на трудоустройство людей с инвалидностью;
- организацию работы «горячей линии» по вопросам участия в региональных чемпионатах «Абилимпикс» в субъекте Российской Федерации.

2.3. В рамках организации мониторинга трудоустройства участников конкурсов «Абилимпикс» на территории субъекта Российской Федерации ЦРД обеспечивает сбор оперативных, достоверных и полных данных о трудоустройстве и организации стажировок участников конкурсов «Абилимпикс», в том числе по компетенциям проведения региональных чемпионатов «Абилимпикс» с целью выявления и прогнозирования кадровых потребностей, формирования перечня востребованных специальностей и профессий в субъекте Российской Федерации и корректировки образовательных программ.

Для реализации мероприятий по мониторингу трудоустройства и организации стажировок участников конкурсов «Абилимпикс» ЦРД осуществляет следующие мероприятия:

- организует опросы участников конкурсов «Абилимпикс»;

- актуализирует данные по участникам конкурсов «Абилимпикс» в статистической форме по трудоустройству и организации стажировок;
- обобщает полученные данные об участниках конкурсов «Абилимпикс» в субъекте Российской Федерации;
- готовит сводные отчеты по установленной форме и направляет их в Национальный центр «Абилимпикс» (далее – Национальный центр).

2.4. В целях реализации профориентационной работы среди инвалидов и лиц с ОВЗ на территории субъекта Российской Федерации ЦРД осуществляет:

- сопровождение профориентационных мероприятий в рамках реализуемых федеральных и региональных проектов;
- популяризацию приоритетных для субъекта Российской Федерации компетенций, разработку новых компетенций, соответствующих приоритетам развития экономики региона и рынка труда для людей с инвалидностью;
- продвижение современных форм профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ОВЗ с использованием технологий конкурсов «Абилимпикс»;
- привлечение представителей научных организаций и образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального, высшего образования и дополнительного образования, представителей промышленных предприятий и высокотехнологичного бизнеса, представителей иных организаций к профориентационной работе;
- содействие разработке и использованию: современных методик, используемых при ранней профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ОВЗ, образовательных программ, технологий профессиональной ориентации и методик тестирования (анкетирования), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий, способствующих проведению ранней профессиональной ориентации инвалидов и лиц с ОВЗ.

### **3. Механизм отбора организаций, осуществляющих функции ЦРД**

Органы исполнительной власти, осуществляющие координацию и проведение конкурсов «Абилимпикс» в субъекте Российской Федерации, определяют организацию, на базе которой будет создан ЦРД.

Рекомендуется создание ЦРД на базе профессиональной образовательной организации или иной организации в качестве отдельного структурного подразделения.

Орган исполнительной власти направляет заявки на создание ЦРД и аттестацию кандидатуры руководителя ЦРД по установленной форме (Приложение 1, Приложение 2) в Национальный центр по электронной почте.

Национальный центр рассматривает заявки на создание ЦРД и аттестацию руководителя ЦРД, в течение 5 рабочих дней с момента их получения.

По итогам рассмотрения полученных заявок, Национальный центр направляет ответ органу исполнительной власти о соответствии или несоответствии заявок, выявленных несоответствиях и о принятом решении.

В случае положительного решения по заявке на создание ЦРД Национальный центр заключает договор с ЦРД и выдает сертификат ЦРД сроком на пять лет (Приложение 3). Информация об уполномоченном ЦРД размещается на сайте [www.abilympics-russia.ru](http://www.abilympics-russia.ru).

В случае отклонения заявки на создание ЦРД орган исполнительной власти после устранения выявленных несоответствий вправе подать новую заявку и направить ее на рассмотрение в Национальный центр. При этом в качестве ЦРД может быть повторно предложена организация, указанная в ранее отклоненной заявке.

В случае положительного решения по заявке на аттестацию руководителя ЦРД Национальный центр назначает сроки аттестации для данного кандидата, по итогам которой принимается решение об утверждении/отклонении кандидатуры в качестве руководителя ЦРД. Порядок аттестации руководителя ЦРД определен в пункте 8 настоящих методических рекомендаций.

Национальный центр вправе организовать выездную проверку в ЦРД и осуществить инспекционный контроль по результатам деятельности ЦРД или в случае возникновения конфликтных ситуаций, связанных с жалобами участников региональных чемпионатов, несвоевременного предоставления отчетной документации.

В случае принятия органом исполнительной власти решения о досрочном прекращении полномочий ЦРД или руководителя ЦРД, орган исполнительной власти направляет в Национальный центр информационное письмо с соответствующей информацией.

При организации деятельности ЦРД органы исполнительной власти должны обеспечить соблюдение положений Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

#### 4. Структура ЦРД

ЦРД функционирует в соответствии с уставом организации, структурным подразделением которой является, и положением о ЦРД. Положение о ЦРД разрабатывается на основе настоящих методических рекомендаций и утверждается в порядке, установленном локальными нормативными актами организации, на базе которой создается ЦРД.

ЦРД в субъекте Российской Федерации работает под общим руководством Национального центра.

Организационная структура ЦРД определяется руководителем организации, на базе которой создается ЦРД.

*Рекомендуемая структура ЦРД:*

- руководитель ЦРД;
- заместитель руководителя центра;
- методист;
- главный специалист/ ведущий специалист/специалист.

Должности, введенные в штатное расписание, как по категориям должностей, так и по количеству штатных единиц должны обеспечивать реализацию целей и задач ЦРД. Должностные обязанности сотрудников ЦРД могут исполняться по совместительству.

Выполнение отдельных функций и разовых работ может осуществляться юридическими и физическими лицами, привлекаемыми ЦРД по договору в соответствии с действующим законодательством.

К компетенции руководителя ЦРД относится организация и контроль за деятельностью ЦРД по успешному (качественному, оперативному) достижению поставленных перед ЦРД задач, в том числе:

- планирование работы и рациональное распределение должностных обязанностей между работниками ЦРД и координация их работы;
- планирование и принятие мер, необходимых для поддержания высокого уровня деятельности трудового коллектива и непрерывного повышения

качества работы ЦРД.

Руководитель ЦРД наделен полномочиями представлять интересы ЦРД по направлениям деятельности ЦРД, подписания документов, относящихся к деятельности ЦРД в соответствии с локальными нормативными актами организации, на базе которой создан ЦРД.

Права и обязанности работников ЦРД в процессе работы определяются соответствующими трудовыми договорами и должностными инструкциями, с которыми они знакомятся в установленном порядке.

Работники ЦРД в рамках закрепленных за ними полномочий и должностных обязанностей способствуют успешному (качественному, оперативному) достижению целей и задач функционирования ЦРД.

## **5. Требования к материально-техническому обеспечению деятельности ЦРД**

### *Требования к помещениям ЦРД:*

Помещения ЦРД должны соответствовать требованиям санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, в том числе своду правил СП 59.13330.2016 «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения» и своду правил СП 138.13330.2012 «Общественные здания и сооружения, доступные маломобильным группам населения. Правила проектирования».

Для обеспечения безопасных условий труда помещения должны быть оснащены:

- естественным и/или искусственным освещением;
- электроснабжением;
- горячим и холодным водоснабжением;
- санитарными узлами для инвалидов.

Для организации деятельности ЦРД необходимо обеспечить его работников минимально необходимым оборудованием: мебель, автоматизированные рабочие места исходя из количества работников, multifunctional устройства.

Рабочие места работников ЦРД должны быть оснащены связью, в том числе стационарной (минимально – 1 номер), доступом к сети интернет.

## **6. Финансовое обеспечение деятельности ЦРД**

Финансовое обеспечение деятельности ЦРД осуществляется за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, внебюджетных средств.

В обязательства субъекта Российской Федерации входит финансирование мероприятий, реализуемых в целях создания и функционирования ЦРД, в части оплаты труда работников ЦРД, расходных материалов, приобретения оборудования, реализации образовательных программ (подготовки региональных экспертов «Абилимпикс»).

Оплата труда сотрудников ЦРД, расходных материалов, повышения квалификации и подготовки работников ЦРД может финансироваться на усмотрение регионального координатора, как из средств субъекта Российской Федерации, так и из внебюджетных средств организации.

При формировании бюджета субъекта Российской Федерации (местного бюджета) на очередной год и плановый период необходимо предусматривать бюджетные ассигнования в объеме, необходимом для финансового обеспечения функционирования ЦРД, в том числе с учетом соответствующей индексации, а также иных мероприятий, необходимых для достижения целей и задач ЦРД.

## **7. Требования к кадровому составу ЦРД**

*Требования к руководителю ЦРД:*

- законченное высшее образование, подтвержденное документом государственного образца;
- опыт работы в руководящей должности не менее 2 (двух) лет;
- знание основ взаимодействия с людьми с инвалидностью различных нозологий (наличие документов установленного образца, подтверждающих наличие повышения квалификации, дополнительного образования, связанного с инклюзивным образованием);
- опыт организации конкурсов «Абилимпикс» или иных крупномасштабных мероприятий;
- прохождение аттестации в Национальном центре.

*Требования к заместителю ЦРД:*

- законченное высшее образование, подтвержденное документом

государственного образца;

- опыт работы в руководящей должности не менее 2 лет;
- знание основ взаимодействия с людьми с инвалидностью различных нозологий (наличие документов установленного образца, подтверждающих наличие повышения квалификации, дополнительного образования, связанного с инклюзивным образованием);
- опыт работы с людьми с инвалидностью;
- опыт организации конкурсов «Абилимпикс» или иных крупномасштабных мероприятий.

*Требования к методисту ЦРД:*

- законченное высшее образование, подтвержденное документом государственного образца;
- знание основ взаимодействия с людьми с инвалидностью различных нозологий (наличие документов установленного образца, подтверждающих наличие повышения квалификации, дополнительного образования, связанного с инклюзивным образованием);
- опыт работы с людьми с инвалидностью;
- опыт работы в разработке нормативных документов для людей с инвалидностью;
- опыт работы методистом не менее 1 (одного) года.

*Требования к специалисту ЦРД:*

- законченное высшее образование, подтвержденное документом государственного образца;
- знание основ взаимодействия с людьми с инвалидностью различных нозологий (наличие документов установленного образца, подтверждающих наличие повышения квалификации, дополнительного образования, связанного с инклюзивным образованием);
- опыт работы с людьми с инвалидностью;
- опыт работы методистом не менее 1 (одного) года.

*Общие требования к кадровому составу ЦРД (знания и умения):*

- разрабатывать проекты организационных и распорядительных документов;
- оформлять документы в соответствии с требованиями и локальными нормативными актами;

- вести учет и регистрацию документов в информационных системах и на материальных носителях;
- работать с информационными системами и базами данных по ведению учета;
- вести деловую переписку;
- работать с информационными системами и базами данных по ведению статистической и отчетной документации;
- соблюдать нормы этики делового общения;
- должны знать основы педагогики, социологии и психологии;
- должны знать средства вычислительной техники, коммуникаций и связи;
- должны знать правила и нормы охраны труда.

## **8. Порядок аттестации руководителя ЦРД**

Аттестация кандидатов в руководители ЦРД проводится в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Аттестацию проводит Национальный центр на основании заявки, поданной от органа исполнительной власти в субъекте Российской Федерации. Для прохождения аттестации Национальный центр формирует график проведения аттестации и доводит его до заинтересованных сторон.

Аттестация проводится в два этапа:

1. Тестирование с применением дистанционных образовательных технологий.
2. Онлайн собеседование с применением дистанционных образовательных технологий.

К онлайн собеседованию допускаются кандидаты, успешно прошедшие тестирование (набравшие установленное Национальным центром количество баллов).

В случае невозможности прохождения аттестации кандидатом в руководители ЦРД в день проведения аттестации по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения.

По результатам аттестации Национальный центр принимает одно из следующих решений:

- соответствует должности руководителя ЦРД;
- не соответствует должности руководителя ЦРД.

Кандидат в руководители ЦРД, не прошедший аттестацию, имеет возможность повторно пройти аттестацию. Для этого он в течение 10 (десяти) рабочих дней после предыдущей попытки подает заявку на повторную аттестацию в Национальный центр.

В случае принятия положительного решения Национальный центр выдает сертификат аттестации руководителя ЦРД сроком на три года (Приложение 4).

**9. Приложение 1. Форма заявки на создание Регионального центра  
развития движения «Абилимпикс»**

Наименование Региона	Наименование учреждения	Адрес и телефон <i>(юридический и фактический при наличии)</i>	Структура организации <i>(обособленное подразделение, филиал, структурное подразделение или иное)</i>	Количество штатных единиц ЦРД	Наличие статуса регионального центра «Абилимпикс» в предыдущие годы <i>(при наличии указать период мм.гг. - мм.гг.)</i>	Наличие оборудования для обеспечения деятельности ЦРД <i>(ПК, МФУ и др., перечислить (в ед.)</i>	Наличие паспорта доступности

Прилагаемые документы:

- Копия паспорта доступности организации.

## 10. Приложение 2. Форма заявки руководителя Регионального центра

### развития движения «Абилимпикс» \_\_\_\_\_

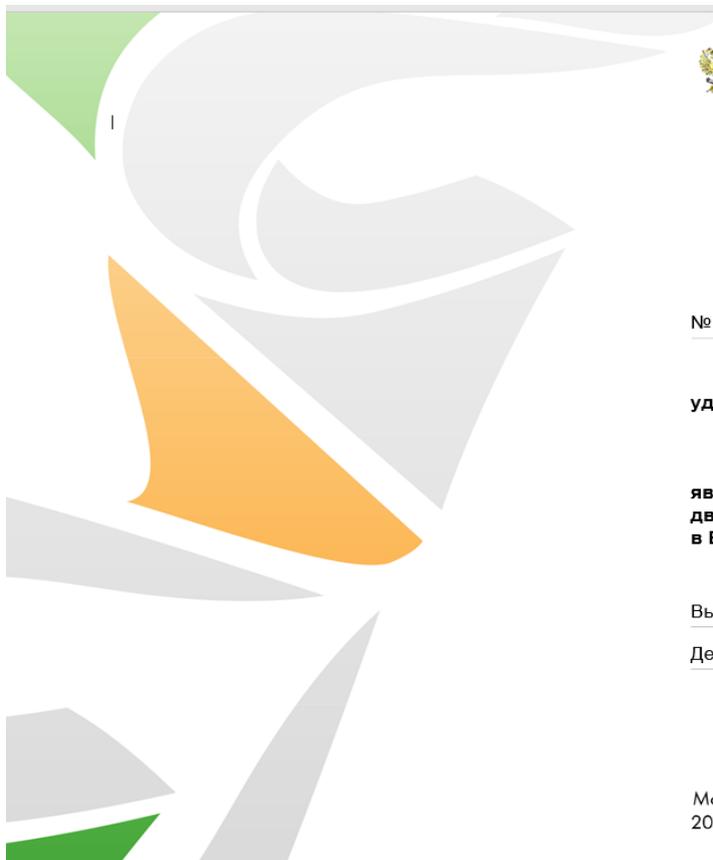
(наименование субъекта Российской Федерации)

ФИО	Наличие образования (наименование образовательной организации и дата окончания)	Опыт организации конкурсов «Абилимпикс» или других крупномасштабных мероприятий (указать наименование мероприятия, количество участников)	Наличие ранее занимаемой должности руководителя Регионального центра развития движения «Абилимпикс» (да/нет, период мм.гг. - мм.гг.)	Наличие статуса эксперта «Абилимпикс» (да/нет, с указанием компетенции, и датой выдачи удостоверения/сертификата)	Последнее место работы и должность	Стаж	Контактные данные (мобильный телефон, электронная почта)

Прилагаемые документы:

- Копия паспорта;
- Копия документа государственного образца о наличии оконченого высшего образования;
- Справка об опыте работы в руководящей должности не менее 2-х лет;
- Копия документа о дополнительном образовании по вопросам инклюзивного образования.

# 11. Приложение 3. Образец сертификата аттестации центра развития движения «Абилимпикс» субъектов Российской Федерации



 МИНИСТЕРСТВО  
ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

 МИП  
СПО

 Национальный центр  
«Абилимпикс»

## СЕРТИФИКАТ

ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ ДВИЖЕНИЯ  
«АБИЛИМПИКС»

№ 1234567891

**удостоверяет, что**

**является уполномоченным центром развития  
движения «Абилимпикс»  
в Волгоградской области**

Выдан: 01.01.2020

Действителен до: 01.01.2021

Москва  
2020

\_\_\_\_\_  
Д.Р. Макеева  
Руководитель  
Национального центра  
«Абилимпикс»

**12. Приложение 4. Образец сертификата аттестации руководителя центра развития движения «Абилимпикс» субъектов Российской Федерации.**

 **МИНISTERСТВО  
ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ**

 **МИП  
СПО**

 **Национальный центр  
«Абилимпикс»**

**СЕРТИФИКАТ**  
РУКОВОДИТЕЛЯ ЦЕНТРА РАЗВИТИЯ  
ДВИЖЕНИЯ «АБИЛИМПИКС»

№ 1234567891

удостоверяет, что  
ФГБОУ

является руководителем центра развития  
движения «Абилимпикс»  
в Волгоградской области

Выдан: 01.01.2020  
Действителен до: 01.01.2021

Москва  
2020

Д.Р. Макеева  
Руководитель  
Национального центра  
«Абилимпикс»